

Quelques raisons pour lesquelles Dentons est l'un des 100 meilleurs employeurs au Canada

Nous cherchons continuellement à améliorer l'expérience de nos membres, tant au plan professionnel qu'au plan personnel.

Approche flexible pour tirer le meilleur parti du travail hybride

Prestations bonifiées en matière de **santé mentale**, webinaires de sensibilisation aux maladies mentales et formation sur les premiers soins en santé mentale

Guide sur le recrutement des étudiants et formation sur les biais inconscients

Programme amélioré d'avantages sociaux : programme de congé parental inclusif, couvertures d'assurance pour les traitements de fertilité, les soins liés à l'affirmation du genre et l'activité physique; accès à une clinique virtuelle; soins de santé mentale

Guide interne des possibilités de carrière pour les avocats et formations sur la gestion de personnes

Énoncé mondial de **raison d'être** du cabinet

Culture de **collaboration** et de **communication**

Nous cherchons constamment à renforcer notre culture d'inclusion et le sentiment d'appartenance de tous les membres du cabinet.

Mobilisation de ressources et de personnes pour contribuer à la **réconciliation avec les Autochtones**

Groupes d'affinité : GLOW (2SLGBTQ+) Réseau des professionnel(le)s noir(e)s

Consolidation de l'équipe **Inclusion, diversité et équité**

Nous agissons avec intention et nous aidons les collectivités à se créer un avenir plus radieux.

Soutien offert à des organismes de bienfaisance axés entre autres sur le logement social, la santé mentale, la protection des enfants, les arts ainsi que l'inclusion et la diversité

Services bénévoles : aide aux réfugiés, reprise post-pandémie, aide à l'Ukraine, lutte contre la traite humaine, aide aux victimes de violence familiale

Pratiques d'affaires **durables**



Inclusion



Collectivités