

# Quelques raisons pour lesquelles Dentons est l'un des 100 meilleurs employeurs au Canada

Nous cherchons continuellement à améliorer l'expérience de nos membres, tant au plan professionnel qu'au plan personnel.

**Approche flexible** pour tirer le meilleur parti du travail hybride

Prestations bonifiées en matière de **santé mentale**, webinaires de sensibilisation aux maladies mentales et formation sur les premiers soins en santé mentale

**Guide sur le recrutement des étudiants** et formation sur les biais inconscients

**Guide interne des possibilités de carrière** pour les avocats et formations sur la gestion de personnes

Énoncé mondial de **raison d'être** du cabinet

**Programme amélioré d'avantages sociaux** : programme de congé parental inclusif, couvertures d'assurance pour les traitements de fertilité, les soins liés à l'affirmation du genre et l'activité physique; accès à une clinique virtuelle; soins de santé mentale

Culture de **collaboration** et de **communication**

Nous cherchons constamment à renforcer notre culture d'inclusion et le sentiment d'appartenance de tous les membres du cabinet.



**Inclusion**

**Collectivités**

Mobilisation de ressources et de personnes pour contribuer à la **réconciliation avec les Autochtones**

**Groupes d'affinité** : GLOW (2SLGBTQ+) Réseau des professionnel(le)s noir(e)s

Consolidation de l'équipe **Inclusion, diversité et équité**

Nous agissons avec intention et nous aidons les collectivités à se créer un avenir plus radieux.

**Soutien offert à des organismes de bienfaisance** axés entre autres sur le logement social, la santé mentale, la protection des enfants, les arts ainsi que l'inclusion et la diversité

**Services bénévoles** : aide aux réfugiés, reprise post-pandémie, aide à l'Ukraine, lutte contre la traite humaine, aide aux victimes de violence familiale

Pratiques d'affaires **durables**