

# Nové povinnosti od 1.7.2024 v souvislosti s DPP a návrh flexibilní novely zákoníku práce

Dentons Newsletter

Červenec 2024

Grow | Protect | Operate | Finance

**Pracovní právo čekají další významné změny. Od 1. července 2024 začaly pro zaměstnavatele platit nové povinnosti v souvislosti se zaměstnáváním zaměstnanců, kteří vykonávají práci na základě dohod o provedení práce; další změny se pak očekávají v souvislosti s nedávno zveřejněným návrhem novely zákoníku práce zaměřené na flexibilitu v pracovněprávních vztazích.**

Již s příchodem léta musí zaměstnavatelé věnovat pozornost zejména novým povinnostem v souvislosti se zaměstnanci, kteří vykonávají práci na základě dohody o provedení práce (DPP). Již od 1. července 2024 totiž platí následující změny:

- Nově se zavádí registrační povinnost zaměstnavatelů evidovat do registru pojištěnců ČSSZ i ty zaměstnance, kteří vykonávají práci na základě DPP bez účasti na nemocenském a důchodovém pojištění;
- Zaměstnavatelé, kteří doposud zaměstnávali pouze nepojištěné zaměstnance na DPP, se musí přihlásit do registru zaměstnavatelů ČSSZ, a to nejpozději do 31. července 2024;
- Od 1. srpna 2024 jsou zaměstnavatelé povinni OSSZ pravidelně hlásit příjmy všech jednotlivých zaměstnanců na DPP;
- Výše odvodů pojistného a zdanění DPP však nakonec zůstává beze změn, a to až do konce roku 2024; nadále tedy platí, že zaměstnanci pracující na základě DPP jsou účastni nemocenského a důchodového pojištění pouze v těch kalendářních měsících, kdy jejich započitatelný příjem přesáhl 10.000 Kč.

Od 1. 1. 2025 pak zaměstnavatelé budou mít možnost uplatnit režim tzv. oznámené dohody, při kterém lze využívat u DPP vyšší limit pro účast na pojištění a placení pojistného. Jinak budou pro DPP platit obdobné podmínky jako pro pracovní poměry či dohody o pracovní činnosti.

Pokud se jedná o návrh tzv. flexibilní novely zákoníku práce, ta má tentokrát za cíl přinést do pracovněprávních vztahů větší flexibilitu a reagovat na aktuální potřeby a vývoj trhu práce. Změny se očekávají zejména v oblasti zkušební doby, zkrácení výpovědní doby, pravidlech pro zaměstnávání rodičů a osob pečujících o malé děti a zaměstnávání mladistvých. Detailnější přehled vybraných navrhovaných (dosud neschválených) změn naleznete níže.

## Delší zkušební doba

- Prodloužení maximální délky zkušební doby ze 3 na 4 měsíce (u vedoucích zaměstnanců z 6 na 8 měsíců);
- Zakotvení možnosti dodatečného prodloužení zkušební doby za jejího trvání až na maximální limit.

## Nová pravidla ohledně zkrácení výpovědní doby a skončení pracovního poměru v souvislosti s dlouhodobou ztrátou zdravotní způsobilosti

- Výpovědní doba nově začne běžet dnem, v němž byla výpověď doručena druhé smluvní straně;
- Zkrácení výpovědní doby na 1 měsíc, a to v případě výpovědi z důvodu nedostatečných pracovních výsledků nebo porušení právních předpisů;
- Při skončení pracovního poměru z důvodu pracovního úrazu či nemoci z povolání již nebude zaměstnavatel vyplácet odstupné; místo odstupného bude vyplácet náhradu pojišťovna, u které má zaměstnavatel uzavřené povinné pojištění.

## Změny týkající se zaměstnávání osob pečujících o děti

- Zaměstnancům vracejícím se z rodičovské dovolené před dovršením dvou let věku dítěte bude zajištěn návrat na stejnou pozici a pracoviště;
- Po dobu čerpání rodičovské dovolené budou mít zaměstnanci nově možnost uzavřít dohodu o provedení práce (DPP) nebo dohodu o pracovní činnosti (DPČ) u stejného zaměstnavatele na stejný druh práce, jaký obsahuje jejich pracovní smlouva.

## Zavedení pravidel pro zaměstnávání mladistvých od 14 let

- Mladiství od 14 let, kteří nedokončili povinnou školní docházku, nově budou moci vykonávat v období hlavních prázdnin lehké práce, které neškodí jejich zdraví nebo morálnímu rozvoji;
- Maximální délka směny pro tyto zaměstnance bude 7 hodin, maximální délka týdenní pracovní doby pak 35 hodin.

## Kromě výše uvedených jsou navrhovány další změny

- Možnost zaměstnance sám si rozvrhovat pracovní dobu;
- Nová pravidla pro vyplacení mzdy v cizí měně;
- Nová pravidla pro doručování mzdových výměrů zaměstnanci.

***Neváhejte se na nás obrátit, pokud budete mít v souvislosti s implementací změn v oblasti dohod o provedení práce či navrhovanou novelou zákoníku práce jakékoliv dotazy. Vývoj legislativního procesu u návrhu novely zákoníku práce pečlivě sledujeme a budeme Vás pravidelně informovat.***

## Klíčové kontakty



**Tomáš Bílek**

Partner, Praha

T +420 236 082 226

[tomas.bilek@dentons.com](mailto:tomas.bilek@dentons.com)



**Jitka Soldado**

Seniorní advokátka, Praha

T +420 236 082 233

[jitka.soldado@dentons.com](mailto:jitka.soldado@dentons.com)



**Michael Mráček**

Seniorní advokát, Praha

T +420 236 082 219

[michael.mracek@dentons.com](mailto:michael.mracek@dentons.com)



**Lucie Havlíčková**

Paralegal, Praha

T +420 236 082 496

[lucie.havlickova@dentons.com](mailto:lucie.havlickova@dentons.com)

## O DENTONS

Dentons vám ve více než 80 zemích pomáhá rozvíjet, chránit, provozovat a financovat vaše podnikání poskytováním jedinečných globálních a lokálních právních řešení s hlubokou znalostí místního prostředí. Polycentrickým přístupem, orientací na hodnoty a smysluplné cíle, aktivním uplatňováním principů inkluze, diverzity, rovnosti a udržitelnosti se zaměřujeme na to, na čem vám záleží nejvíce. [www.dentons.com](https://www.dentons.com)